

ᠠᠨᠤᠯᠠᠭ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ ᠤ᠋ᠨ

内蒙古自治区科学技术厅

关于开展科技人才专题调研工作的通知

各盟市科技局，各高校、科研院所、企业及有关单位：

根据自治区党委办公厅《关于开展思想再解放、笃行新发展理念·推动高质量发展大学习大讨论实施方案》的安排部署，为深入实施创新驱动发展战略，进一步增强科技创新能力，推动我区在高质量发展中更好的吸引用好人才，于近日集中开展科技人才专题调研工作。

一、请各盟市科技局根据调研方案（附件1）、调研提纲（附件2）提供本地区开展科技人才工作、特别是高层次科技人才工作的现状、问题及对策建议，书面材料请于5月27日前反馈，电子版发送至 jzhou_222@163.com。

二、请各有关高校、科研院所、企业及有关单位确定参加调研座谈会人员。各参会人员根据调研方案（附件1）、调研提纲（附件2）准备书面交流材料。

三、以上书面材料要求重点突出、语言精炼、数据翔实、案例真实可靠，不能仅写成人才工作总结，要通过典型案例着重分析存在问题、制约因素并提出有针对性的对策建议。

盟市书面材料字数在 3000 字左右，座谈会书面交流材料字数在 2000 字左右。材料中**请注明联系人及联系电话**。

四、调研座谈时间及参会单位人员另行通知。

联系人： 人事处 周婧

联系电话： 0471-6328720

附件： 1.高层次科技人才专题调研工作方案

2.高层次科技人才座谈会调研提纲

内蒙古自治区科学技术厅

2019年5月21日



附件 1

高层次科技人才专题调研工作方案

根据自治区党委办公厅《关于开展思想再解放、笃行新发展理念 推动高质量发展大学习大讨论实施方案》的安排部署，为深入实施创新驱动发展战略，进一步增强科技创新能力，推动我区在高质量发展中更好的吸引用好人才，制定如下调研方案。

一、调研主题

贯彻落实习近平总书记对人才工作、对内蒙古工作重要指示精神和重要重大决策部署，坚持问题导向，全面了解高层次科技人才总体情况、人才需求情况、引才引智环境建设情况、人才政策和待遇落实情况、成果转移转化情况等，针对我区培养引进使用人才、激发人才创新创造活动等方面存在的困难和问题，剖析制约自治区高层次人才在推动高质量发展中发挥作用的主要制约因素，提出有针对性的对策建议，旨在吸引用好人才，最大限度地激发高层次人才创新热情，进一步发挥人才在高质量发展中的第一资源作用。

二、调研内容

（一）本地区（单位）高层次科技人才（团队）引进、

培养和使用的总体情况。本地区（单位）在促进产学研深度融合、推动高质量发展和产业转型升级方面的主要做法。

（二）本地区（单位）高层次人才在推动高质量发展和促进产业结构转型方面的作用发挥情况。

（三）推动高质量发展、产业转型升级中对高层次科技人才的主要需求（领域、技术）。

（四）本地区（单位）培养、引进、使用高层次人才中存在的主要问题和制约因素。

（五）我区现有人才政策（培养引进使用、激励、评价、成果转化以及资金配套、待遇落实等方面）是否落地落实。现有人才政策发挥正向激励作用的主要体现。

（六）高层次人才在创新创业、科技成果转移转化、推动产业结构转型升级方面存在的主要困难和问题。

（七）高层次人才在依托项目、平台、载体和使用科研仪器、基础设施等方面存在的困难和问题。

（八）制约本地区（单位）整体科技创新能力提升的主要因素是什么。

（九）发挥高层次人才在推动高质量发展中作用的对策建议。

三、调研形式

采取问卷调查和座谈研讨交流相结合的方式。

四、调研安排

（一）时间和地点

1.区内盟市（5月21日—5月24日）

呼和浩特市、包头市、通辽市

2.区外省份（5月26日—5月30日）

（二）调研对象

1.区内盟市

呼和浩特：高校+科研机构+科技园区+中小企业

包 头：科技园区+国企、央企

通 辽：科技园区+企业

2.区外省份

科技管理部门

（三）调研人员

组 长：张志宽 科技厅党组成员、副厅长

成 员：科技厅有关处室工作人员

附件 2

高层次科技人才座谈会调研提纲

一、本地区（单位）高层次科技人才（团队）（从事科学研究、技术创新、技术推广、成果转化）引进、培养和使用的总体情况（如：数量、结构、高层次人才占技术人员比例等）。

二、本地区（单位）高层次人才在推动高质量发展和促进产业结构转型升级方面的作用发挥情况。

三、本地区（单位）高层次人才是否能满足推动本地区（单位）科技创新支撑高质量发展的需要？推动高质量发展、产业转型升级中对高层次科技人才的主要需求（领域、技术）。

四、自治区现有人才政策（培养引进使用、激励、评价、科研资金配套、待遇落实等方面）是否在贵地区（单位）落地落实，落地落实效果如何？没有落实的原因是什么？贵地区（单位）是否出台了人才政策？

五、国家和自治区增加以知识价值导向分配政策和促进科技成果转移转化的政策（绩效工资稳定增长机制，内部分配激励机制，事业单位科技成果使用、处置和收益分配自主权，科技成果转化奖励，成果转化税收优惠政策，兼职兼薪和离岗创业，高校教师开展多点教学并获得报酬，科研机构、

高校在岗位设置、人员聘用、职称评审等方面的自主权，科研人员科研经费使用、技术路线选择等方面的自主权）落实情况。

六、高层次人才在支撑创新活动（创新创业、科技成果转移转化、推动产业结构转型升级等）中存在的主要困难和问题。

七、本地区（单位）人才资金投入现状及存在主要问题。

八、本地区（单位）在吸引、集聚、使用高层次人才方面存在的主要问题。

九、如何在科技项目研发、创新平台建设（重点实验室、工程技术研究中心、院士专家工作站）、创新载体建设（园区、基地）中凝聚、培养人才，使高层次人才、青年人才各展所能。

十、在营造良好人才发展环境方面，政府最应该做的是
什么？企业高校院所最应该做的什么？

十一、制约人才推动高质量发展的其他因素还有哪些？
发挥高层次人才在推动高质量发展和产业转型升级中作用的
对策建议。